

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дворникова Татьяна Александровна
Должность: врио проректора по учебной работе
Дата подписания: 28.07.2026 09:01:17
Уникальный программный ключ:
81e4612224154ba92346693875f44bf9a28f49d

Ректор ФГБОУ ВО ГУЗ
С.Н. Волков



2021 г.

Представитель работников

Председатель ППО ФГБОУ ВО ГУЗ
Московской городской организации
Профсоюза работников АПК РФ



И.В. Овчинников

2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Государственный университет по землеустройству»,
заключенному « 22 » ноября 2017 года на 2017 - 2020 гг. (рег. №203 от
04.04.2018 года),

срок действия коллективного договора продлен дополнительным соглашением
от 17.11.2020 г., рег. №951 от 18.11.2020 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 268 от 17.03.2021 г.

г. Москва

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет по землеустройству», заключенному « 22 » ноября 2017 года на 2017 - 2020 гг. (рег. №203 от 04.04.2018 года),

срок действия коллективного договора продлен дополнительным соглашением от 17.11.2020 г., рег. №951 от 18.11.2020г.

Стороны коллективного договора:

Работодатель в лице Ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет по землеустройству» (ФГБОУ ВО ГУЗ) Сергея Николаевича Волкова

Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет по землеустройству» Московской городской организации Профсоюза работников АПК РФ (ППО ФГБОУ ВО ГУЗ), в лице Председателя ППО ФГБОУ ВО ГУЗ Игоря Валентиновича Овчинникова договорились дополнить коллективный договор ФГБОУ ВО ГУЗ нижеследующим:

1. Изменить нумерацию раздела 10 «Заключительные положения» на 11.
 2. Дополнить коллективный договор разделом 10.
10. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

10.1 Дистанционная работа включает в себя три режима:

- постоянная дистанционная работа (работник выполняет свою работу дистанционно в течение всего действия трудового договора);
- временная дистанционная работа (работник непрерывно работает дистанционно, то есть каждый день. С работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и временный перевод оформляется изданием приказа). Временную дистанционную работу можно установить на срок до шести месяцев.
- периодическая дистанционная работа (работник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте, заключив дополнительное соглашение к трудовому договору).

В исключительных случаях работодатель по своей инициативе может временно перевести на дистанционный режим работы (природные катастрофы, несчастные случаи на производстве, пожары, эпидемии, землетрясения и т.д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части).

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации. Работник с согласия работодателя может использовать свое оборудование и средства защиты информации. По заявлению дистанционного работника работодатель производит компенсацию его затрат, связанных с

дистанционной работой, согласно ст. 312.6 Трудового Кодекса РФ с учетом мнения профсоюзной организации.

Если специфика выполняемой работы на стационарном рабочем месте не позволяет осуществить временный перевод работника на дистанционный режим по инициативе работодателя или работодатель не может обеспечить необходимым оборудованием работника; время, в течение которого работник не работает, считается временем простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой согласно части 2 ст. 157 Трудового Кодекса РФ, если больший размер не предусмотрен локальными нормативными актами.

Взаимодействия работодателя с дистанционным работником может осуществляться как путем обмена электронными документами, так и иными способами (почтовая и курьерская служба, личному мобильному и домашнему телефонам, программы видеоконференций).

Для дистанционного работника сохраняется ранее установленный режим рабочего времени и времени отдыха, установленный в ПВТР.

Для временно дистанционных работников порядок предоставления отпуска регулируется главой 19 Трудового Кодекса РФ.

Выполнение дистанционным работником трудовой функции не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционного работника на работодателя распространяются обязанности, предусмотренные статьей 212 Трудового Кодекса РФ, по ознакомлению дистанционных работников с требованиями охраны труда.

Трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен по инициативе работодателя, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины.

Трудовой договор также может быть прекращен в случае изменения работником местности выполняемой трудовой функции, из-за чего он не может работать на прежних условиях.

10.2 Отношения, связанные с регулированием труда дистанционных работников регламентируются главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о дистанционной работе от 29.01.2021г. утвержденное решением Учёного Совета №5 от 27.01.2021г.

Представитель работодателя

Представитель работников

Ректор ФГБОУ ВО ГУЗ

Председатель ППО ФГБОУ ВО ГУЗ
Московской городской организации
Профсоюза работников АПК РФ



С.Н. Волков

2021 г.

М.П.



И.В. Овчинников

2021 г.

М.П.

г. Москва

Подпись

3