

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дворникова Татьяна Александровна
Должность: врио проректора по учебной работе
Дата подписания: 28.02.2026 09:01:17
Уникальный программный идентификатор:
81e4612224154ba92346993825fd4bfa9a28f49d

**Государственный университет
по землеустройству**

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Л. П. Подболотова

«____» _____ 2025 г.

Отчет
по результатам проведения опроса представителей объединений
работодателей, с целью получения информации об удовлетворенности
качеством полученного образования ФГБОУ ВО «Государственный
университет по землеустройству»
по направлению подготовки
07.03.01 Архитектура
за 2025 год

Москва 2025

© ГУЗ, 2025	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 1/23
-------------	-----------------	--------------------	----------------------	------------------



Содержание

Введение	3
1 Информация по результатам опроса представителей объединения работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования, полученного в Государственном университете по землеустройству студентами по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура	4
2 Выводы и рекомендации на основе анализа результатов опроса представителей объединения работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников Государственного университета по землеустройству по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура	20



Введение

В рамках регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся в ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству» проведено изучение вопроса о качестве подготовки выпускников вуза по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура. В опросе приняли участие представители объединений работодателей с целью получения информации об удовлетворенности ими качеством подготовки специалистов.

Государственный университет по землеустройству как высшее учебное заведение обеспечивает гарантию качества подготовки обучающихся на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура (Зарегистрировано в Минюсте России 27.06.2017 N 47195).

В целях совершенствования программы по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура, Государственный университет по землеустройству, при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе бакалавриат, привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников вуза.

Данные мероприятия организуются в рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО ГУЗ, которая основывается на требованиях федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат, по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура.

Одним из инструментов поддержки и развития качества обучения в вузе, являются: мониторинг удовлетворенности качеством обучения различных групп потребителей образовательных услуг (внешних и внутренних). Для проведения исследования ГУЗ был использован опросный инструмент (анкеты работодателя), представленный в Методических рекомендациях по организации опроса представителей объединений работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством полученного образования.

Данные мероприятия ежегодно проводятся отделом управления качеством образования, совместно с отделом дистанционных методов обучения, деканами факультетов.

Результаты исследований ежегодно докладываются на Ученом совете Университета, размещаются на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникативной сети «ИНТЕРНЕТ». Все проводимые действия регламентированы документацией системы качества вуза и представлены в каждом подразделении: в том числе на основании следующих документов: Стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей (<https://www.guz.ru>), Стандарта организации Система менеджмента качества Руководство по качеству (справочник) - РК СМК 05; Стандарта организации Система менеджмента качества Мониторинг удовлетворённости заинтересованных сторон образовательной деятельностью университета СТО СМК 8.2.02; 7.4.01; Положения. Система менеджмента качества. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам



магистратуры П СМК 8.2.04 .

Ежегодно работодатели принимают активное участие в мониторинге, проводимом ФГБОУ ВО ГУЗ с целью получения информации об удовлетворенности ими качеством подготовки специалистов, выпускаемых ФГБОУ ВО ГУЗ, что позволяет оценить влияние ключевых процессов на качество подготовки выпускников.

Исследование проведено в форме онлайн – опроса, в связи с чем, был усилен контроль достоверности собираемых данных с использованием метода контроля качества данных через организацию обратной связи с респондентами.

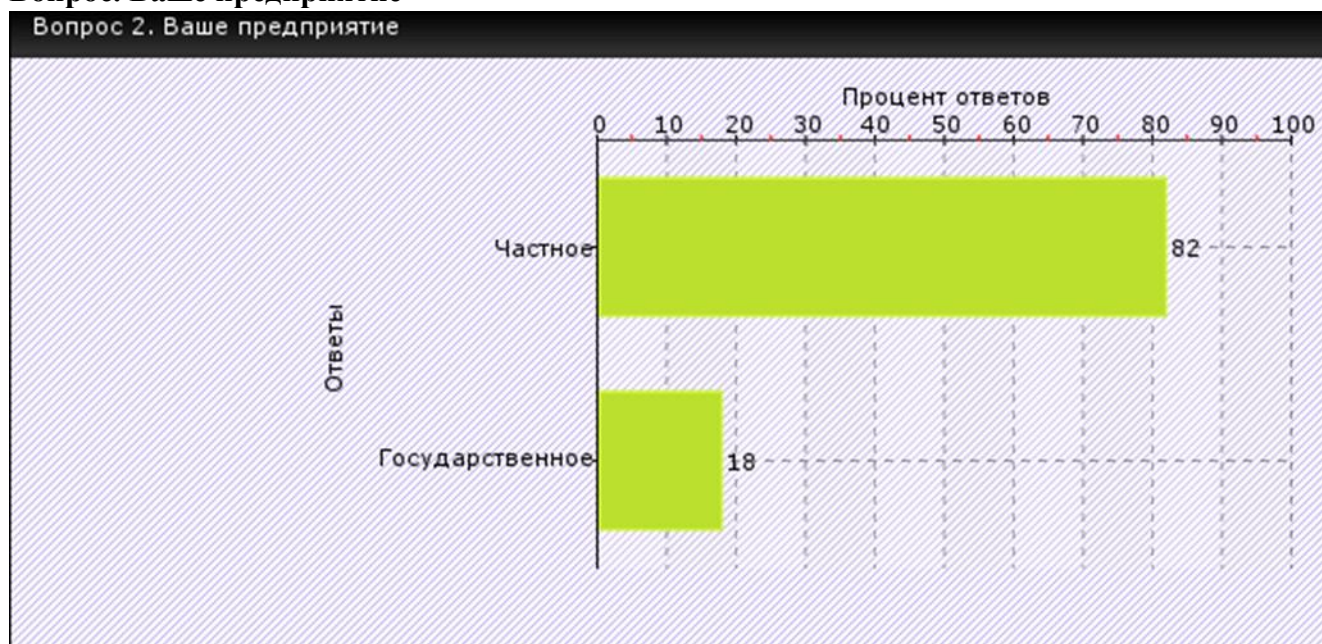
Результаты проведенного исследования представлены ниже.

1 Информация по результатам опроса представителей объединения работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования, полученного в Государственном университете по землеустройству студентами по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура

Вначале исследования были заданы вопросы для сбора данных о предприятии. Результаты опроса показали, что в анкетировании участвовали государственные (18%) и частные (82%) предприятия (диаграмма 1).

Диаграмма 1

Вопрос. Ваше предприятие

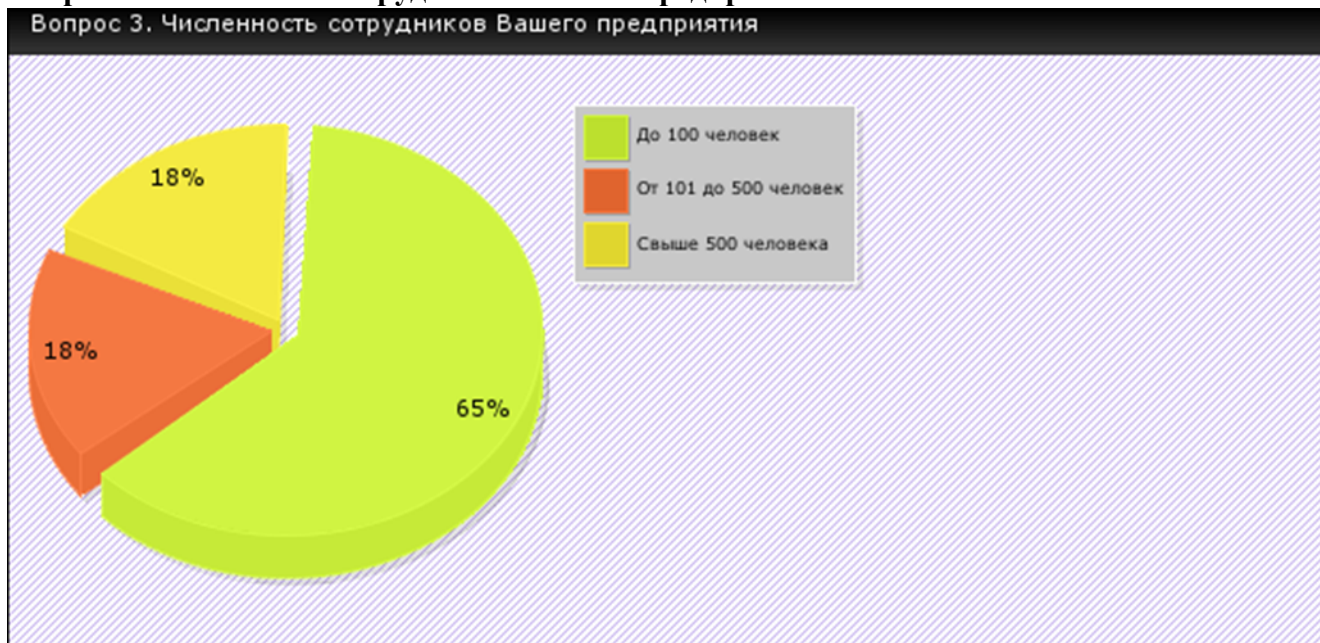


Численность сотрудников свыше 500 человек составило 18% предприятий, численность до 100 человек - 65% , от 101 до 500 человек – 18% (диаграмма 2).



Диаграмма 2

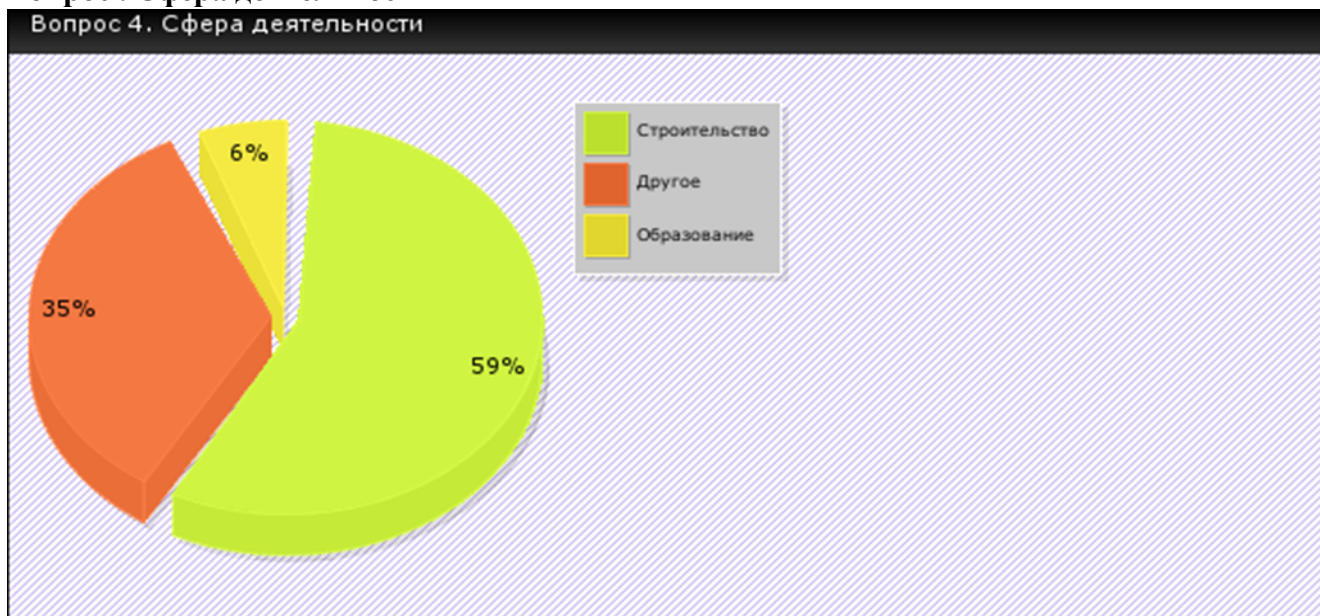
Вопрос . Численность сотрудников Вашего предприятия



59 % опрошенных работодателей дали ответ, что сфера их деятельности связана со строительством, 6% - образование, и в 35% вошли следующие сферы деятельности: проектирование полного цикла, архитектура, архитектурное проектирование, градостроительство, проектирование (диаграмма 3).

Диаграмма 3

Вопрос . Сфера деятельности

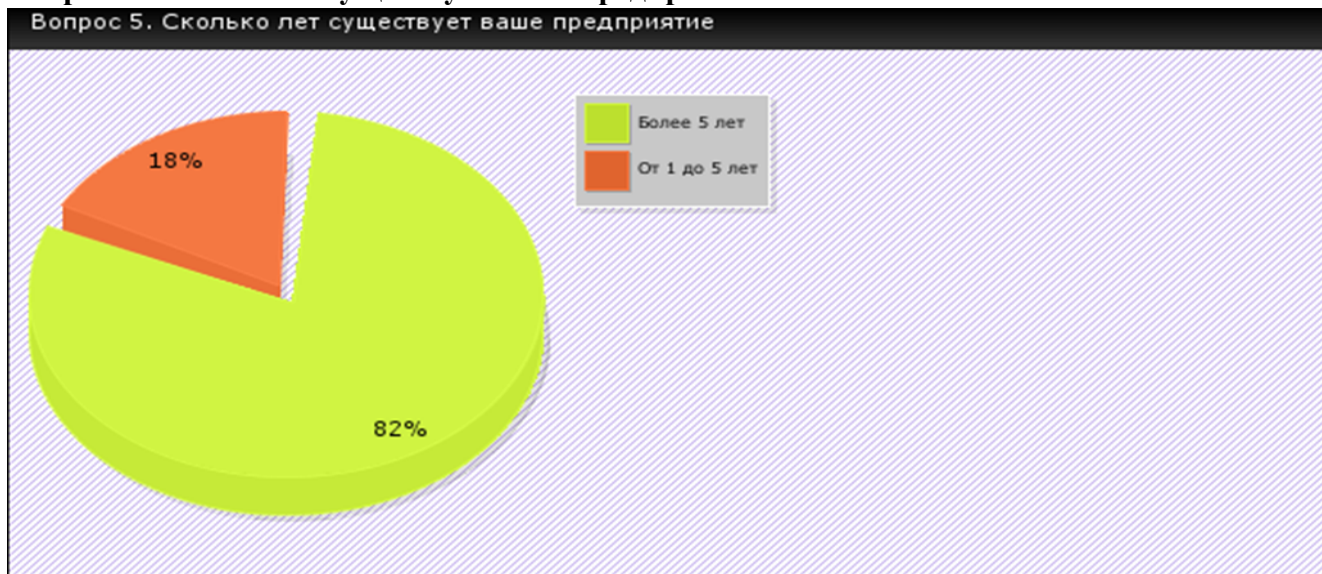




Опрашиваемые работодатели на вопрос «Сколько лет существует ваше предприятие» 82% ответили более 5 лет., 18% от 1 до 5 лет. Это говорит о стабильности и развитии предприятий на которых работают и проходя практику студенты по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура (диаграмма 4).

Диаграмма 4

Вопрос . Сколько лет существует ваше предприятие



82% оппонентов ответили, что предприятие нуждается в специалистах с высшим образованием (диаграмма 5).

Диаграмма 5

Вопрос. Нуждается ли Ваше предприятие в специалистах с высшим образованием





Работодатели указали в каких именно специалистах с высшим образованием нуждается ваше предприятие: архитекторы, проектировщики инженерных сетей, специалисты ПТО, строительный технический надзор, дизайнеры интерьера, Инженеры-проектировщики наружных систем ВиК, теплоснабжения, электроснабжения Инженеры - проектировщики УДС, инженеры.

65% опрошенных считают, что теоретические знания выпускников ГУЗ имеют высокий уровень, 18% - средний уровень и 6% читают, что низкий уровень. (диаграмма 6).

Диаграмма 6

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Теоретические знания



47% опрошенных считает, что практические навыки студентов имеют средний уровень, 41% - высокий уровень (диаграмма 7).

Диаграмма 7

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Практические навыки





59% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень понимания документации (диаграмма 8).

Диаграмма 8

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Понимание документации



41% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень и 35% средний уровень знаний новейших технологий (диаграмма 9).

Диаграмма 9

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Знание новейших технологий





41% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень экономических знаний (диаграмма 10). Вместе с тем получены отзывы, указывающие на резервы для развития этого направления.

Диаграмма 10

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Экономические знания





41% работодателей считают, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень менеджерских знаний и умений (диаграмма 11).

Диаграмма 11

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить



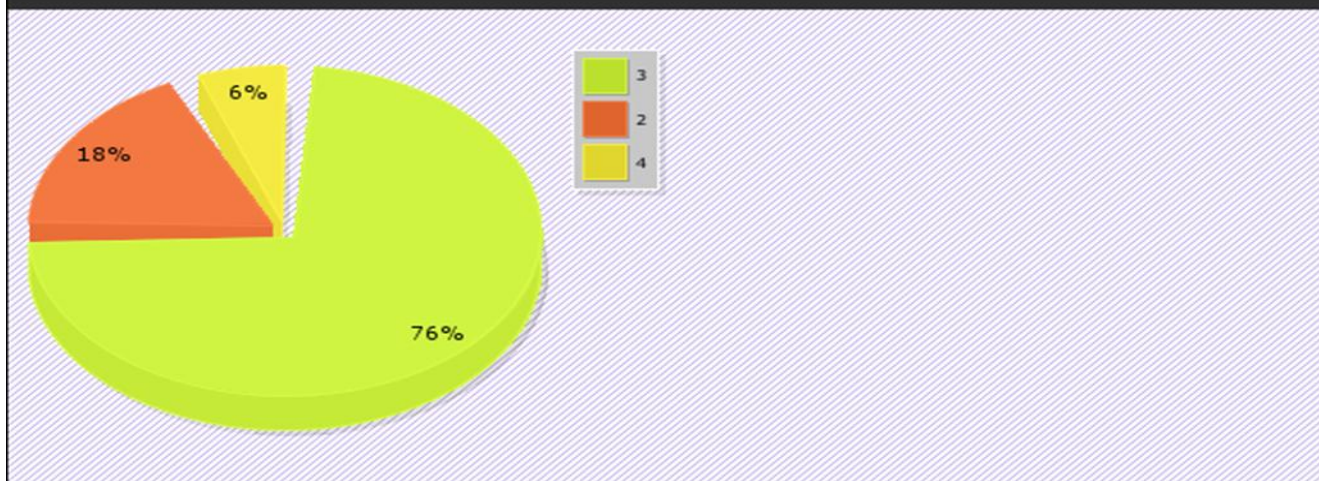
76% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень умения работать в команде (диаграмма 12).

Диаграмма 12



Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Умение работать в команде

Вопрос 8.7. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Умение работать в команде

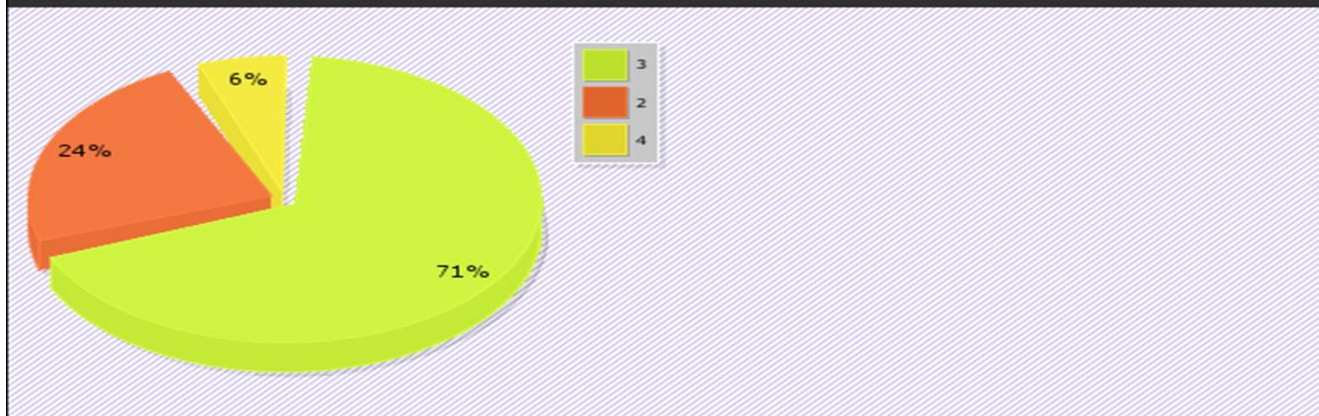


71% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень умения проявлять инициативу в работе (диаграмма 13).

Диаграмма 13

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Умение проявлять инициативу в работе

Вопрос 8.8. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Умение проявлять инициативу в работе





35% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень и 35% - средний уровень знаний иностранных языков (диаграмма 14).

Диаграмма 14

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить **Знание иностранных языков**



Анализ ответов работодателей показал, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них после окончания Университета, имеют высокий уровень (53%), средний уровень (41%) - низкий уровень владения информационными технологиями (диаграмма 15).

Диаграмма 15

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить **Владение информационными технологиями**





Работодатели считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, имеют высокий уровень (76%) и 18 % средний уровень общей культуры. 6% опрошенных не смогли дать ответ на этот вопрос. (диаграмма 16).

Диаграмма 16

Вопрос. Оцените следующие качества молодых специалистов, выпускников ГУЗ, работающих у Вас, где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить **Общая культура**



71% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, в большинстве случаев справляются с профессиональными задачами (диаграмма 17).

Диаграмма 17

Вопрос. Оцените уровень профессионализма молодых специалистов (выпускников ГУЗ), где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить **В большинстве случаев не справляется с профессиональными задачами**

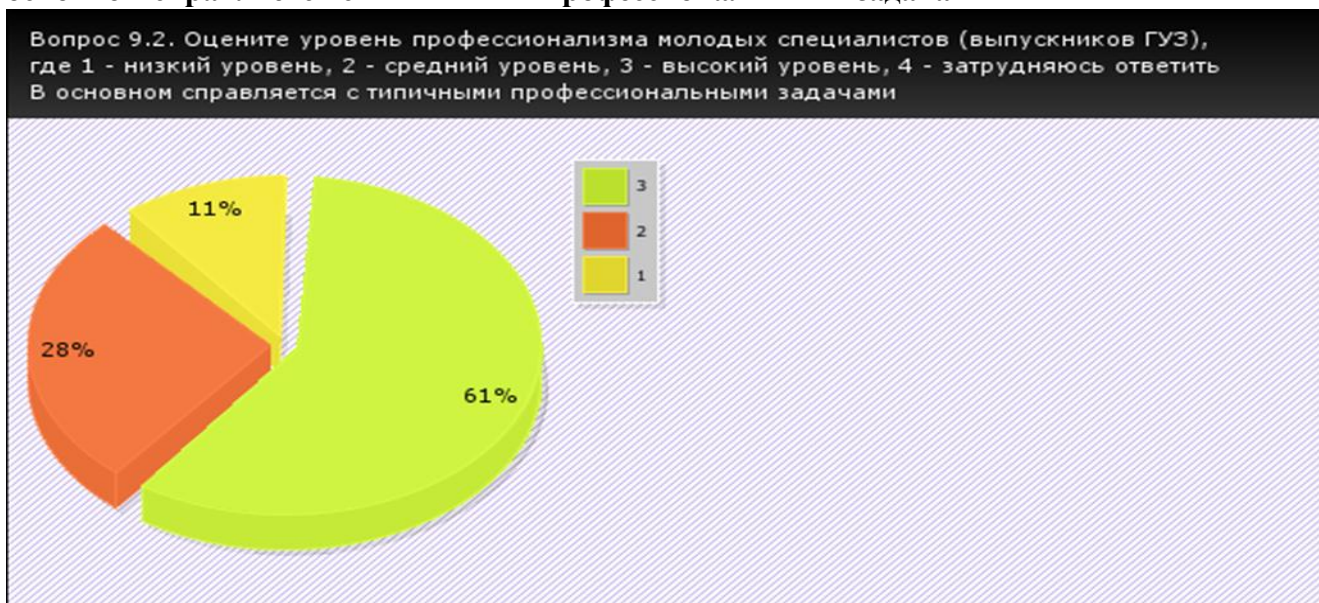




89% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, справляются с типичными профессиональными задачами (диаграмма 18).

Диаграмма 18

Вопрос. Оцените уровень профессионализма молодых специалистов (выпускников ГУЗ), где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить В основном справляется с типичными профессиональными задачами



83% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, самостоятельно справляются с большинством профессиональных задач (диаграмма 19).

Диаграмма 19

Вопрос. Оцените уровень профессионализма молодых специалистов (выпускников ГУЗ), где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить Самостоятельно справляется с большинством профессиональных задач





78% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, самостоятельно справляются с профессиональными задачами повышенной сложности в критических ситуациях (диаграмма 20).

Диаграмма 20

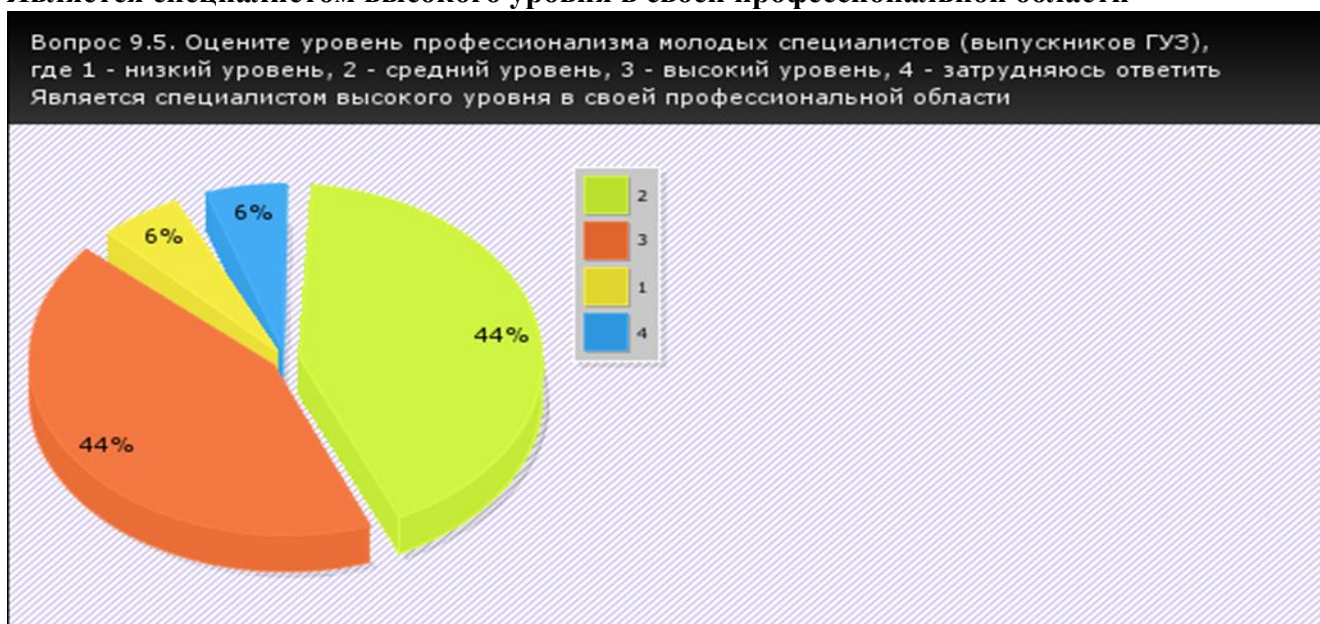
Вопрос. Оцените уровень профессионализма молодых специалистов (выпускников ГУЗ), где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить
Самостоятельно справляется с профессиональными задачами повышенной сложности в критических ситуациях



50% работодателей считают, что молодые специалисты, выпускники ГУЗ, работающие у них, являются специалистами высокого уровня в своей профессиональной области (диаграмма 21).

Диаграмма 21

Вопрос. Оцените уровень профессионализма молодых специалистов (выпускников ГУЗ), где 1 - низкий уровень, 2 - средний уровень, 3 - высокий уровень, 4 - затрудняюсь ответить
Является специалистом высокого уровня в своей профессиональной области





На вопрос «Какие мероприятия, на Ваш взгляд, необходимы для повышения качества подготовки специалистов, требующихся Вашему предприятию» 76% ответили, что требуется приведение образовательных программ в соответствие с новыми технологиями, сырьем, оборудованием, управлением производственным процессом и включения практикантов в производственные процессы; 71% - улучшения материально-технической базы образовательного учреждения (диаграмма 22, таблица 1).

Диаграмма 22

Вопрос. Какие мероприятия, на Ваш взгляд, необходимы для повышения качества подготовки специалистов, требующихся Вашему предприятию



При ответе "Совмещение профессий/специальностей" или "Открытие новых специальностей", были указаны следующие специальности:

- 1 Архитектура-конструкции-инженерные сети;
- 2 Ландшафт-музыка- кино.



Ряд вопросов к работодателям предполагал создание ими идеального портрета молодого специалиста.

После анализа ответов был получен результат:

100% работодателей считает, что пол специалиста не важен в работе (диаграмма 23);

12% работодателей считают, что опыт работы обязателен, 76% ответили, что опыт работы желателен и 12% - не имеет значения (диаграмма 24);

100% считают, что молодой специалист должен быть коммуникабельным (диаграмма 25);

100% - ответственным (диаграмма 26);

71% считают, что сотрудник не обязательно должен иметь привлекательную внешность, 24% считают, что сотрудник должен иметь привлекательную внешность (диаграмма 27);

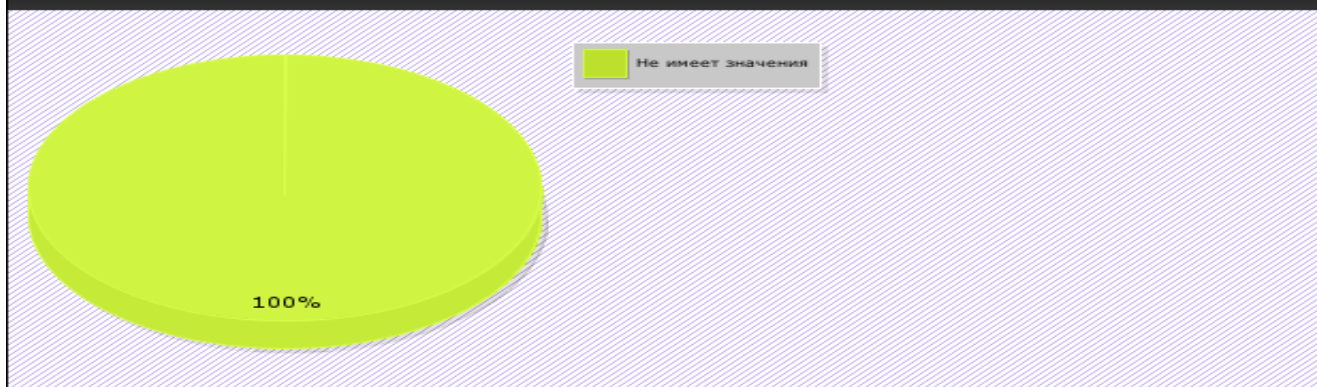
на обязательное наличие «Красного диплома» об окончании Университета указали 12% работодателей; 88% считают, что это не имеет значения (диаграмма 28);

77% опрошенных считает, что выпускник обязательно должен владеть ИТ (диаграмма 29); 47% должен знать иностранный(ые) язык(и) (диаграмма 30);

Диаграмма 23

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Пол: женский, мужской.

Вопрос 12.1. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Пол: женский



Вопрос 12.2. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Пол: мужской

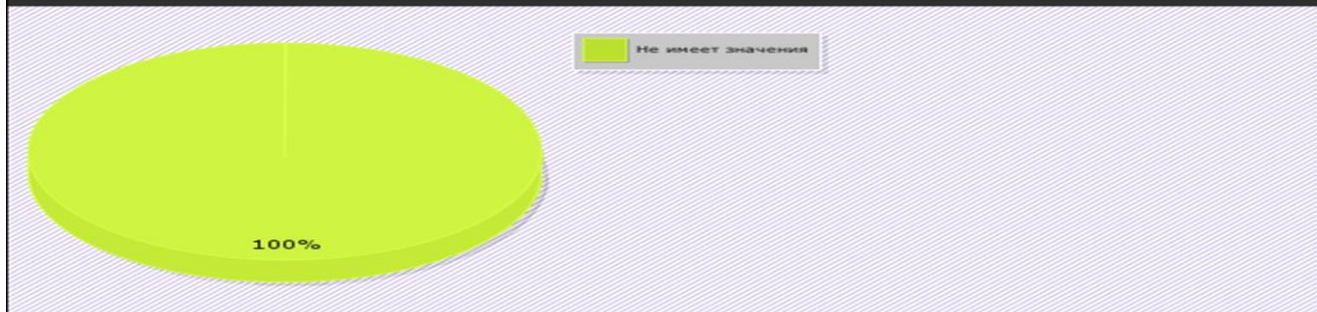




Диаграмма 24

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Опыт работы

Вопрос 12.3. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Опыт работы

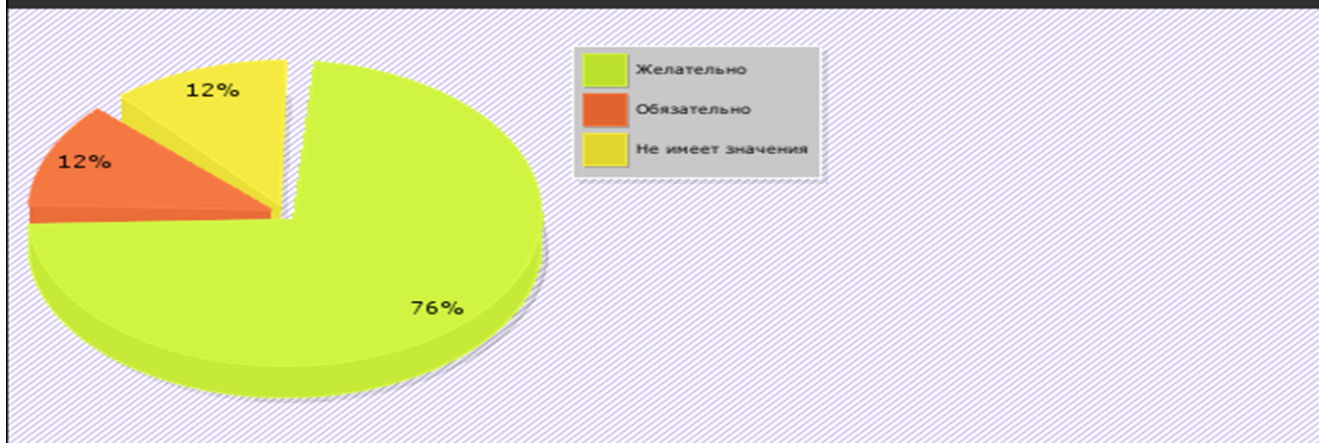


Диаграмма 25

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Коммуникабельность

Вопрос 12.4. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Коммуникабельность

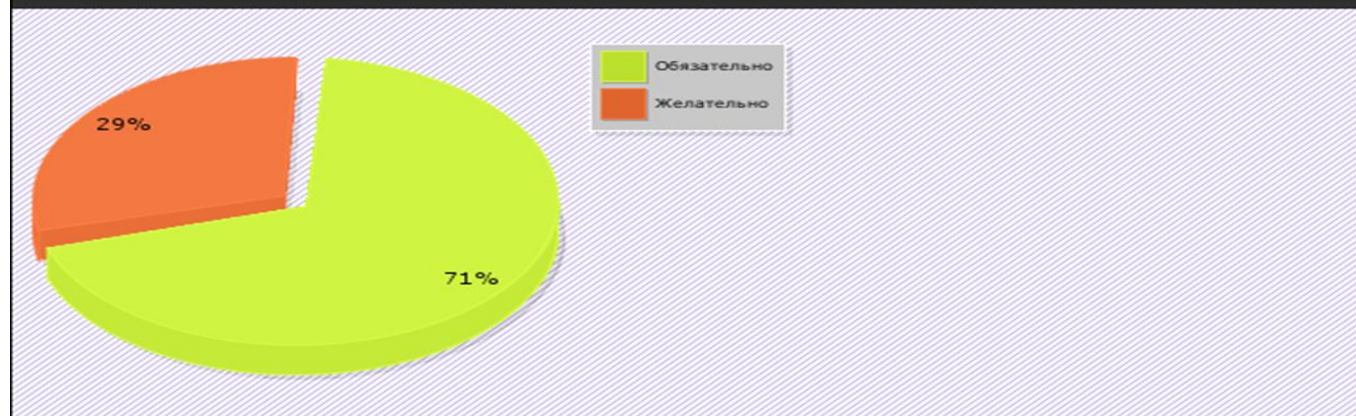




Диаграмма 26

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников **Ответственность**



Диаграмма 27

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников **Привлекательная внешность**



Диаграмма 28

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников **"Красный диплом"**

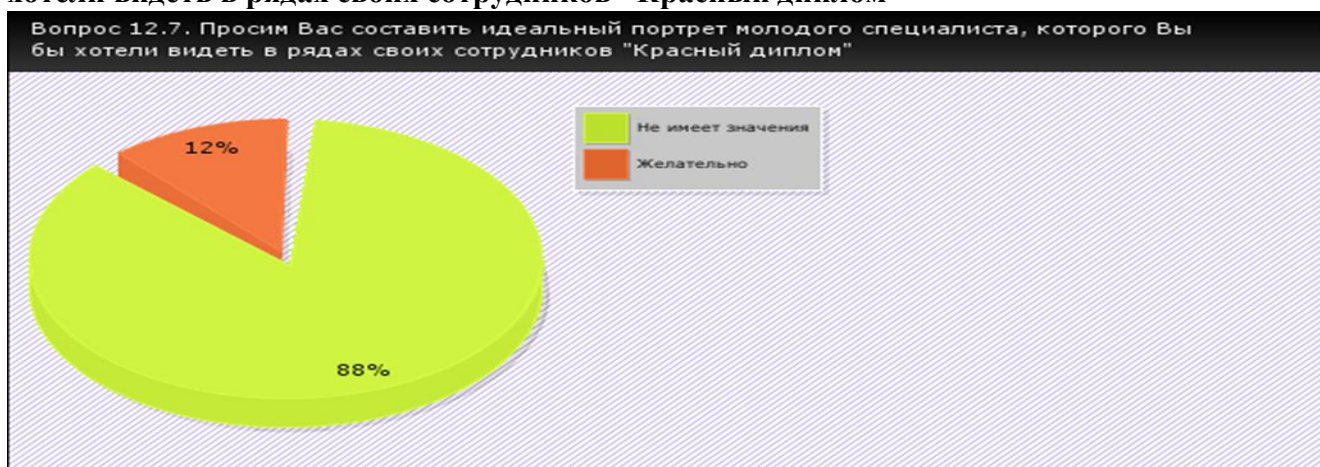




Диаграмма 29

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Владение ИТ

Вопрос 12.8. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Владение ИТ

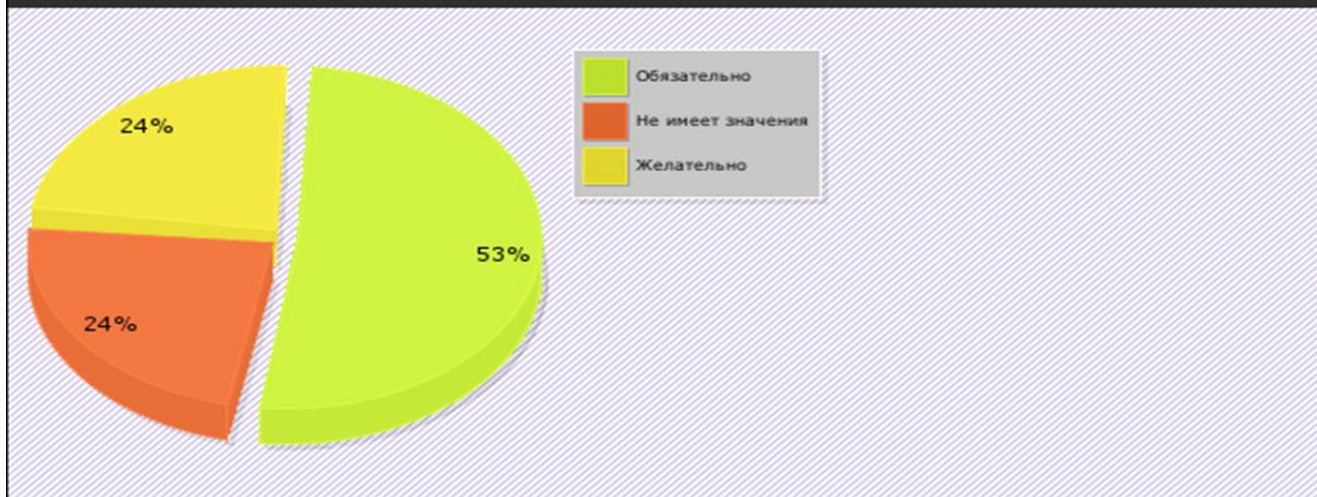
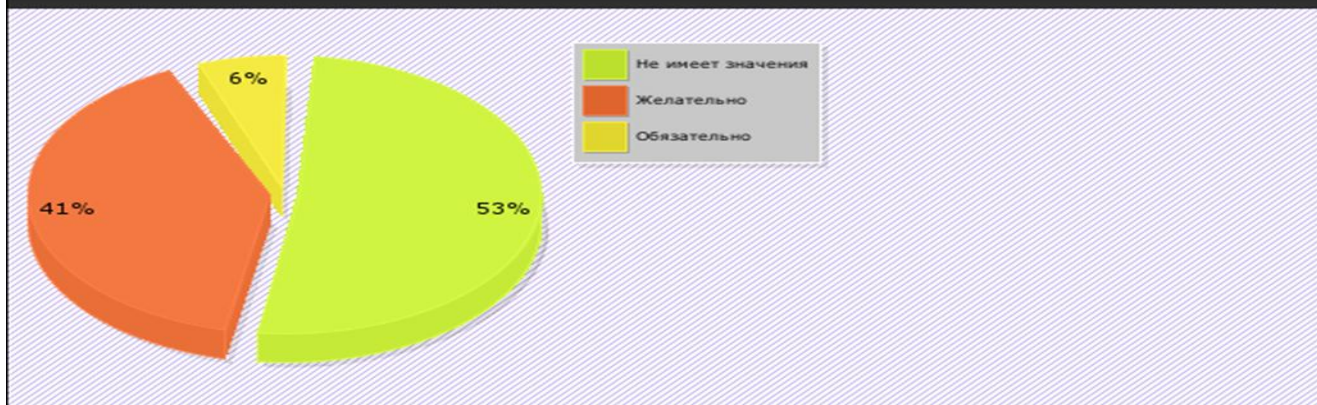


Диаграмма 30

Вопрос. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Знание иностранных языков

Вопрос 12.9. Просим Вас составить идеальный портрет молодого специалиста, которого Вы бы хотели видеть в рядах своих сотрудников Знание иностранных языков



2 Выводы и рекомендации на основе анализа результатов опроса представителей объединения работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников Государственного университета по землеустройству по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура

В опросе приняли участие работодатели следующих организаций:
De-club - студия интерьеров
ООО \"НеоИнтерьеры плюс\"



Общество с ограниченной ответственностью \"СТРОЙ-БИЗНЕС ГРУПП\"
(сокращенно ООО \"СБГ\")

АТР TLP

Синтаксис

Борисов архитектс

MAD Architects

Общество с ограниченной ответственностью \"АВАЛОН\"

V Form

ГБУ ГлавАПУ Москомархитектуры

ГлавАПУ

Мастерская Дизайна

Ооо \"хааст\"

ТПО Прайд

MAD Architects

Архитектурная студия Корси

Unidraft

Уровень профессиональной подготовленности выпускников по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура в Университете оценивается работодателями:

как высокий, указывается на подготовленность выпускников к выполнению трудовых функций по специальности в соответствии с принятыми в Российской Федерации профессиональными стандартами и потребностями конкретного работодателя;

уровень практической подготовки выпускников высокий и, в целом, вполне удовлетворяет запросам и требованиям работодателей к персоналу;

работодатели высоко оценивают личностные качества и способности, принятых ими на работу выпускников Университета, такие как – способность к деятельности в команде, проявлять инициативу в работе, справляться с профессиональными задачами.

Анализ мнения работодателей показал, что для повышения качества подготовки специалистов, требующихся предприятиям в области Архитектуры, Университету необходимо провести следующие мероприятия:

приведение образовательных программ в соответствие с новыми технологиями, сырьем, оборудованием, управлением производственным процессом; включение практикантов в производственные процессы; улучшение материально-технической базы образовательного учреждения; привлечение практических работников к проведению занятий;

Для опрошенных работодателей Университет является одной из базовой образовательной организацией высшего образования, осуществляющей подготовку квалифицированных специалистов по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура

Анализ мнений работодателей, позволил обобщить профессиональные качества выпускников по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура:



умение работать в команде – 94%; умение проявлять инициативу на работе – 94%; владение информационными технологиями – 94%; общая культура – 94%; теоретические знания – 83%; умение самостоятельно справляться профессиональными задачами – 83%; понимание документации – 77%; знания новейших технологий – 76%; знание иностранного языка – 70% менеджерские знания и умения – 59%; экономические знания – 53%.

Указанные работодателями области для совершенствования подготовки выпускников и предложения по актуализации образовательного процесса в Университете созвучны с научно-педагогической работой профессорско-преподавательского состава.

Анализ информации, полученной путем систематизации ответов работодателей на вопросы анкеты об их удовлетворенности качеством образования выпускников Государственного университета по землеустройству по направлению подготовки 07.03.01 Архитектура, показывает, что обучение выпускников в целом осуществляется по основным профессиональным образовательным программам с учетом квалификационных требований к работникам, принятым профессиональными стандартами в области Архитектуры, требованиям ФГОС по направлениям подготовки 07.03.01 Архитектура.

Было предложено работодателем составить идеальный портрет молодого специалиста, которого бы они хотели бы видеть в рядах своих сотрудников:

молодой специалист должен быть коммуникабельным, ответственным; наличие привлекательной внешности не обязательно; пол специалиста не имеет значение в работе; опыт работы желателен, выпускник должен владеть ИТ; знать иностранный(ые) язык(и).

Полученные результаты исследования, в дальнейшем послужат определенным ориентиром в совершенствовании инновационных процессов в вузе, включая модернизацию имеющейся учебно-материальной базы, внедрение современных личностно – ориентированных образовательных технологий в современный образовательный процесс.

Считаем возможным расширить привлечение работодателей:

к проведению государственной итоговой аттестации выпускников;

к участию в деятельности государственных экзаменационных комиссий

Университета в качестве председателей;

к существенному увеличению количества договоров с работодателями о возможности прохождения студентами практики на базе предприятий;

к проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в Университете;

к участию в мероприятиях профориентационной направленности и трудоустройства выпускников по образовательной программе 07.03.01 Архитектура, реализуемой в ФГБОУ ВО ГУЗ.

